

Het opstarten van Sabbatschool in Actie

Dit is een folder bij Sabbatschool in Actie. Ongetwijfeld ben je op de hoogte van wat Sabbatschool in Actie is. Waarschijnlijk ben je ook overtuigd van de voordelen van hiervan.

De vraag is nu: Hoe begin ik Sabbatschool in Actie in mijn gemeente? Hoe zorg ik ervoor dat de leden enthousiast worden? Hoe bereik ik dat deze aanpassing van de sabbatschool een succes wordt?

Een stappenplan

Een aantal gemeenten is al bezig om Sabbatschool in Actie op te zetten. Dat gaat niet altijd even makkelijk. Maar we kunnen van de ervaringen van andere gemeenten leren.

Laten we eerst het stappenplan doornemen:

Stap 1: Zorg voor steun van het bestuur en van de predikant.

Veranderingen in de gemeente zijn voor enkele leden niet makkelijk. Er is altijd kans op kritiek en tegenwerking. Zorg ervoor dat de predikant, ouderlingen en het bestuur begrijpen waarom de sabbatschool zo belangrijk is voor de gemeente. En vooral waarom Sabbatschool in Actie de juiste stap is om de sabbatschool terug te brengen naar haar oorspronkelijke doelen.

Stap 2: Zorg dat het hoofd sabbatschool goed begrijpt wat Sabbatschool in Actie is en hoe het werkt.

Het is niet mogelijk om Sabbatschool in Actie te implementeren zonder dat de verantwoordelijke, de sabbatschoolleider, precies weet wat het is en hoe het werkt. Neem de tijd om Sabbatschool in Actie te bestuderen en ga eventueel met een sabbatschoolleider

van een andere gemeente praten waar Sabbatschool in Actie al werkt.

Stap 3: Zorg dat de gespreksleiders goed begrijpen wat Sabbatschool in Actie is en hoe het werkt.

De sabbatschoolleider kan het niet alleen. Want hij of zij kan onmogelijk in elke groep aanwezig zijn om die groep te begeleiden bij het opzetten van Sabbatschool in Actie. In de praktijk zijn de gespreksleiders die Sabbatschool in Actie moeten invoeren in de groepen.

Daarom is het belangrijk dat de sabbatschoolleider afspraken maakt met de gespreksleiders om Sabbatschool in Actie uit te leggen, vragen te beantwoorden en training en hulp te bieden. Een handige tip is om buiten de sabbatschool, alleen met de gespreksleiders proef te draaien en zo ervaring op te doen.

Stap 4: Informeer de gemeente

Er is een mooie gevleugelde uitspraak: 'iedereen houdt van verandering, maar niemand houdt ervan om verteld te worden dat zij moeten veranderen'. Dit klopt. Mensen reageren niet allemaal hetzelfde op verandering: de een is enthousiast en de ander werkt bijna uit principe tegen.

Het is daarom heel belangrijk om iedereen goed te informeren. Een goede communicatie zorgt ervoor dat de hele gemeente begrijpt waarom deze verandering wordt toegepast.

Wanneer de noodzaak hoog genoeg is, zijn mensen sneller bereid om te veranderen. Als bijvoorbeeld een boot lek is, is iedereen het ermee eens om de boot te repareren, maar een voorstel om de boot een andere kleur te geven kan lange discussies opleveren.

Informeer de gemeente over:

- de doelen van de sabbatschool. Vraag eventueel aan de leden of de sabbatschool hieraan voldoet?
- wat Sabbatschool in Actie is. Leg uit wat het is en waarom de Adventkerk dit programma voorstelt.
- de positieve effecten van Sabbatschool in Actie, voor de gezondheid van de hele gemeente.
- het tijdschema. Neem de zorgen weg door bijvoorbeeld uit te leggen dat er wel genoeg tijd over is voor Bijbelstudie (de les).

Stap 5: Laten we het gewoon uitproberen

De beste manier om te laten zien hoe het werkt is om een maand of drie proef te draaien. De leden kunnen dan ervaren hoe het werkt in de praktijk. De meeste mensen zijn altijd bereid om het uit te proberen. Als de meerderheid het niets vindt, kan de gemeente gewoon weer terug naar de traditionele methode van sabbatschool.

Wees ervan overtuigd, dat niemand meer terug wil naar de traditionele sabbatschool mits Sabbatschool in Actie goed wordt uitgevoerd. En . . . als er toch wordt besloten terug te gaan naar de traditionele sabbatschool, deze nooit meer hetzelfde zal zijn.

Stap 6: Begin gewoon

Het belangrijkste is het gewoon te doen! Maar wel met de juiste begeleiding, materialen, toerusting en uitvoering.

Begeleiding: De sabbatschoolleider zorgt ervoor dat hij/zij gecoacht wordt door iemand met ervaring. De sabbatschoolleider regelt verder dat er regelmatig overleggen zijn met de gespreksleiders om de voortgang te bespreken.

Materialen: Gebruik de juiste materialen en zorg dat ze beschikbaar zijn voor de gespreksleiders. Denk hierbij bijvoorbeeld aan folders over Sabbatschool in Actie, registratiematerialen, de Sabbatschool in Actieklok of planningsheet.

Toerusting: Het is mogelijk om de gespreksleiders en/of gemeente vooraf een toerusting te geven om uit te leggen wat Sabbatschool in Actie is en hoe het geïmplementeerd kan worden.

Uitvoering: Bij Sabbatschool in Actie vinden alle onderdelen plaats in kleine groepen. Het is belangrijk dat elke groep de goede volgorde gebruikt, dat de juiste vragen worden gesteld en dat iedere groep zich aan de tijden houdt. Een hulpmiddel is de Sabbatschool in Actieklok of een planningsheet.

Valkuilen bij de opzet van Sabbatschool in Actie

Geen gespreksleiders

Er is geprobeerd om Sabbatschool in Actie op te zetten zonder gespreksleiders. Want rond de koffietafel is er ook geen gespreksleider nodig. Deze insteek klopt voor het grootste gedeelte, maar de sabbatschool is geen gesprek, het is een school met een doel. Daarom zijn er leiders in de groep nodig. Een gespreksleider, een evangelisatieleider en een secretaris. Soms worden deze drie functies in het begin ingevuld door de gespreksleiders, maar het is belangrijk om nieuw leiderschap te creëren.

Stap voor stap implementeren

Sommige gemeenten vonden het een te grote verandering en begonnen alleen met de eerste stap: kleinere groepen. Of binnen de bestaande sabbatschool aandacht te besteden aan zorg voor elkaar. De praktijk was dat deze gemeenten vaak niet verder komen dan de eerste of tweede stap. Zo wordt het belangrijkste

gedeelte, de evangelisatie, niet of half geïmplementeerd. Daardoor neemt de kans op succes af en raken mensen teleurgesteld. De motivatie tot verdere stappen neemt af en het project stopt halverwege. Implementeer direct het totale programma.

Een voorprogramma blijven houden

De traditionele vorm van sabbatschool werkt via een voorprogramma. Helaas is het voorprogramma steeds meer op een eredienst gaan lijken dan op een school. Mensen hebben er moeite mee dit op te geven. 'We moeten toch wel gezamenlijk openen? Een lied zingen? Gezamenlijk bidden, etc?'

Het is belangrijk om in de groepen te beginnen. Vergeet niet dat het vormen van de groepen vaak tijd kost. Belangrijk is ook om de volledige tijd van de sabbatschool in de groepen. Daarom zijn alle aspecten van de sabbatschool effectiever in kleinere groepen.

Geen doelen stellen bij evangelisatie

Juist het evangelisatiegedeelte gaat zorgen voor de successen, groei, verbondenheid en het enthousiasme. Soms zeggen adventisten dat het voldoende is om het geloof uit te leven. De Bijbel leert ons met Jezus als voorbeeld dat dit gewoon niet waar is. Zorg ervoor dat het evangelisatiegedeelte goed wordt uitgevoerd. Het zorgt ervoor dat mensen betrokken raken bij HUN groep en dat ze elke week willen komen. Want het is HUN project.

Er zijn waarschijnlijk meerdere valkuilen, daarom is het goed om Sabbatschool in Actie zo compleet mogelijk te implementeren.



Sabbatschool in actie

Het opstarten van Sabbatschool in Actie